

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕
รายงานสรุปผลการจัดอบรมโครงการ THINK & DO TOGETHER
บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์อย่างยั่งยืน
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรมพินลัน บูติค รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ตามที่กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ ได้ดำเนินการจัดการอบรมโครงการ “THINK & DO TOGETHER บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์อย่างยั่งยืน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจบริบทของสหกรณ์เอง สามารถกำหนดแผน/กิจกรรมพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน ให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ และจุดอ่อนจากการควบคุมภายในไปใช้ในการแก้ปัญหาหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างสหกรณ์ ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจการสหกรณ์ และผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น นครพนม บึงกาฬ สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี และเลย จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ คน มีผู้มาเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมายทั้งสิ้น

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ใช้งบประมาณในการจัดอบรม ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรม : ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร (โครงการ THINK & DO TOGETHER บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์อย่างยั่งยืน)

การประเมินผลโครงการจัดอบรม ฯ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

➤ เพศ ผู้ตอบแบบสอบถาม			
เพศหญิง	จำนวน ๗๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๗.๖๒
เพศชาย	จำนวน ๓๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๓๘
➤ อายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม			
ต่ำกว่า ๓๕ ปี	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๘๖
ระหว่าง ๓๕ - ๔๐ ปี	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘.๕๗
ระหว่าง ๔๑ - ๔๕ ปี	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๔.๒๙
ระหว่าง ๔๖ - ๕๐ ปี	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๐๕
ระหว่าง ๕๑ - ๕๕ ปี	จำนวน ๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๘.๕๗
มากกว่า ๕๖ ปีขึ้นไป	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๖.๖๖
➤ ระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม			
ปริญญาโท	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๒.๓๘
ปริญญาตรี	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๖.๑๙
ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๓๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๔๓

➤ **ตำแหน่ง** ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คณะกรรมการดำเนินการ	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
ฝ่ายจัดการ	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
ผู้ตรวจสอบกิจการ	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
ผู้ตรวจการสหกรณ์	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
ผู้สอบบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการอบรม (คะแนนเต็ม ๓.๐๐)

หัวข้อเรื่องที่บรรลุวัตถุประสงค์มากที่สุด คือ เพื่อให้สหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผน/กิจกรรมพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๓ รองลงมาคือ เพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต และจุดอ่อนจากการควบคุมภายในไปใช้ในการแก้ไขปัญหาพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต และจุดอ่อนจากการควบคุมภายในไปใช้ในการแก้ไขปัญหาพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๑ และบรรลุวัตถุประสงค์น้อยที่สุดคือ ได้รับความรู้สำหรับนำไปบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างสหกรณ์ ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๐

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชาของการอบรม (คะแนนเต็ม ๓.๐๐)

หัวข้อวิชาที่ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่ามีความประโยชน์ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากที่สุดคือ ฝึกปฏิบัติ โดยประชุมกลุ่มย่อยร่วมคิดร่วมทำ : THINK & DO TOGETHER มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๒ รองลงมาคือ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการควบคุมภายใน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๙ และน้อยที่สุดคือ เครื่องมือที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๓

๔. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการอบรม (คะแนนเต็ม ๕.๐๐)

ความพึงพอใจที่มีต่อหลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดอบรม : ผู้จัดอบรมมีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๔ รองลงมาคือ ด้านเทคนิค : เอกสารประกอบการบรรยายมีอย่างเพียงพอกับผู้เข้ารับการอบรมและมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๐ และพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดอบรม : สถานที่จัดอบรมมีสิ่งอำนวยความสะดวก โสตทัศนอุปกรณ์ มีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินการอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑

๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดอบรม

๕.๑ ได้รับความรู้เพิ่มหลังจากเข้ารับการอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๗๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๙
มาก	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๑

๕.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มากที่สุด	จำนวน ๘๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔
มาก	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕
ปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๑

๕.๓ ความพึงพอใจในการจัดอบรมโดยภาพรวม

มากที่สุด	จำนวน ๘๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๐
มาก	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๙
ปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๑

๖. ความคิดเห็นเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดอบรม

เหมาะสม	จำนวน ๑๐๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๐
ไม่เหมาะสม (ควรปรับเป็น ๓.วัน)	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐

๗. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการเข้ารับการอบรม

คุ้มค่า	จำนวน ๑๐๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
---------	--------------	-------------------

๘. ข้อเสนอแนะจากการบรรยาย

๘.๑ วิชาการรอบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ

➤ แนวคิด

ยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการเงินการบัญชีและการควบคุมภายใน แก่สหกรณ์โดยการบูรณาการทางาน สร้างความ ร่วมมือ เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

➤ วัตถุประสงค์

- เพื่อให้สหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจบริบท ของสหกรณ์และสามารถกำหนดแผน/กิจกรรมในการพัฒนาสหกรณ์

- เพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงิน การบัญชีและการควบคุมภายใน

- เพื่อบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วม ระหว่างสหกรณ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

➤ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เตรียมข้อมูลของสหกรณ์

- อบรมเชิงปฏิบัติการและประชุมหารือ ๕ ประสาน

- ขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

- ประชุม ๕ ประสาน รายไตรมาส

➤ กลุ่มเป้าหมาย

- คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

- ฝ่ายจัดการสหกรณ์

- ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์

- ผู้สอบบัญชีสหกรณ์

- ผู้ตรวจการสหกรณ์

➤ บทบาทหน้าที่

- คณะกรรมการ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมการปฏิบัติงาน

ให้ไปเป็นตามระเบียบ

- ฝ่ายจัดการ ปฏิบัติตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจ

หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้ตรวจสอบกิจการ ตรวจสอบและแนะนำให้ สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่ดี

และติดตามการปฏิบัติงาน

/- ผู้ตรวจการ...

- ผู้ตรวจการสหกรณ์ กำกับแนะนำและส่งเสริมสหกรณ์ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม พรบ.สหกรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความรู้แก่สหกรณ์

- ผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ประเมินความเหมาะสมของระบบ การควบคุมภายในของ สหกรณ์ และแนะนำช่วยเหลือและแก้ไขให้ สหกรณ์มีการควบคุมภายในที่ดี

➤ **กรอบการดำเนินการในมุมมอง ๕ ด้าน**

- ๑) ด้านการเงินบัญชี (Finance and Accounting)
- ๒) ด้านการปฏิบัติ (Operation)
- ๓) ด้านการบริหารงาน (Management)
- ๔) ด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ (Information System)
- ๕) ด้านอื่น ๆ

๘.๒ วิชาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการควบคุมภายใน

➤ **การควบคุมภายใน (Internal Control)** กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากร ในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับและพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงาน จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

➤ **วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน** การจัดให้มีการควบคุมภายในขึ้นในองค์กร มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ

- ๑) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน
- ๒) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
- ๓) การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

➤ **แนวคิดพื้นฐานด้านการควบคุมภายใน**

- ๑) เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน
- ๒) เป็นกระบวนการที่ต้องทำไม่ใช่ว่าเป้าหมาย
- ๓) ไม่ใช่เพียงกำหนดเป็นนโยบายและคู่มือ
- ๔) ให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเท่านั้น
- ๕) ประยุกต์ตามโครงสร้างองค์กรในแต่ละระดับ

➤ **๕ ลักษณะของการควบคุมภายในที่ดี**

- ๑) กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒) กำหนดอำนาจอนุมัติอย่างเหมาะสม
- ๓) การแบ่งแยกหน้าที่เหมาะสม
- ๔) การกระทบยอดและสอบทาน
- ๕) การจัดระบบรักษาความปลอดภัยทางกายภาพของทรัพย์สิน

➤ **ระดับการควบคุมภายใน**

- ระดับองค์กร
- ระดับฐานข้อมูล

➤ **การควบคุมภายในด้านการบริหาร**

- ๑) การจัดแบ่งส่วนงานภายในสหกรณ์เป็นไปอย่างเหมาะสม
- ๒) กำหนดระเบียบของสหกรณ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อบังคับของสหกรณ์

และครอบคลุมการดำเนินงานและการดำเนินธุรกิจทุกด้าน

กับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓) มีการกำหนดนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณ เป็นไปอย่างเหมาะสม

๔) มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม

๕) เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสภกรณ์

๖) มีการกำหนดการควบคุมภายในของสภกรณ์อย่างเหมาะสมทุกด้าน

๗) มีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ขึ้นต่ำตามที่นายทะเบียน

สภกรณ์กำหนด

๘.๓ วิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

➤ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ (๒๐ คะแนน)

ด้านที่ ๑ ความเข้มแข็งทางด้านเงินทุน (๕ คะแนน)

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (๓ คะแนน)

- อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ (๒ คะแนน)

ด้านที่ ๒ ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (๔ คะแนน)

- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์

ด้านที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (๔ คะแนน)

- อัตราส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไร (ก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงาน)

ด้านที่ ๔ สภาพคล่องทางการเงิน (๗ คะแนน)

- อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (๓ คะแนน)

- อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด (๔ คะแนน)

➤ วิธีการคำนวณการหาค่าคะแนนในแต่ละอัตราส่วน

ด้าน / ตัวชี้วัด	น้ำหนักคะแนน (20 คะแนน)	จำนวนระดับ ค่าคะแนนมาตรฐาน (คะแนนเต็ม 3)	วิธีการคำนวณคะแนน (แบบถ่วงน้ำหนัก)
ด้านที่ 1 ความเข้มแข็งทางด้านเงินทุน (5 คะแนน)			<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">ค่าคะแนนมาตรฐานที่ได้รับ (ในแต่ละอัตราส่วน)</div> <div style="margin: 0 10px;">X</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">น้ำหนักคะแนน (ในแต่ละอัตราส่วน)</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;">จำนวนระดับมาตรฐาน (ในแต่ละอัตราส่วน) (ค่าคะแนนเต็ม)</div>
1) อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	3	3	
2) อัตราส่วนสำรองต่อสินทรัพย์	2	3	
ด้านที่ 2 ผลตอบแทนของสินทรัพย์ (4 คะแนน)			
3) อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	4	3	
ด้านที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (4 คะแนน)			
4) อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไร ก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	4	3	
ด้านที่ 4 สภาพคล่องทางการเงิน (7 คะแนน)			
5) อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	3	3	
6) อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระหนี้ได้ตามกำหนด	4	3	

๘.๔ วิชาฝึกปฏิบัติ โดยประชุมกลุ่มย่อยร่วมคิดร่วมทำ : THINK & DO TOGETHER

➤ แบ่งกลุ่มออกเป็น ๒๑ กลุ่ม ๆ ละ ๕ คน แต่ละกลุ่มประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจการสภกรณ์ และผู้สอบบัญชีสภกรณ์ เพื่อระดมสมองร่วมคิดร่วมทำ เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดอ่อนการควบคุมที่ตรวจพบ กำหนดแผนงาน วิธีการดำเนินการ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขของแต่ละสภกรณ์ เพื่อร่วมขับเคลื่อน เชื่อมเครือข่าย สร้างความเข้มแข็งแก่สภกรณ์อย่างยั่งยืนตามหัวข้อ ดังนี้

/- ข้อพิจารณา...

- ข้อพิจารณาตามมุมมอง ๕ ด้าน
- แผน ๕ ประสานตามกรอบแนวทางการขับเคลื่อน ๕ ด้าน
- บันทึกการปฏิบัติงานตามแผน ๕ ประสาน

➤ แบ่งกลุ่มออกเป็น ๒๑ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ สหกรณ์การเกษตรกระนวน จำกัด	จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มที่ ๒ สหกรณ์การเกษตรชุมแพ จำกัด	จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มที่ 3 สหกรณ์การเกษตรบ้านฝาง จำกัด	จังหวัดขอนแก่น
กลุ่มที่ ๔ สหกรณ์การเกษตรบ้านแพง จำกัด	จังหวัดนครพนม
กลุ่มที่ ๕ สหกรณ์การเกษตรศรีสงคราม จำกัด	จังหวัดนครพนม
กลุ่มที่ ๖ สหกรณ์การเกษตรเมืองบึงกาฬ จำกัด	จังหวัดบึงกาฬ
กลุ่มที่ ๗ สหกรณ์การเกษตรบึงโขงหลง จำกัด	จังหวัดบึงกาฬ
กลุ่มที่ ๘ สหกรณ์การเกษตรพรรณานิคม จำกัด	จังหวัดสกลนคร
กลุ่มที่ ๙ สหกรณ์การเกษตรต่างอย จำกัด	จังหวัดสกลนคร
กลุ่มที่ ๑๐ สหกรณ์การเกษตรรุกตบาก จำกัด	จังหวัดสกลนคร
กลุ่มที่ ๑๑ สหกรณ์การเกษตรเมืองหนองคาย จำกัด	จังหวัดหนองคาย
กลุ่มที่ ๑๒ สหกรณ์การเกษตรนิคมฯ โพนพิสัย จำกัด	จังหวัดหนองคาย
กลุ่มที่ ๑๓ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส.หนองคาย จำกัด	จังหวัดหนองคาย
กลุ่มที่ ๑๔ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส.หนองบัวลำภู จำกัด	จังหวัดหนองบัวลำภู
กลุ่มที่ ๑๕ สหกรณ์การเกษตรเมืองหนองบัวลำภู จำกัด	จังหวัดหนองบัวลำภู
กลุ่มที่ ๑๖ สหกรณ์การเกษตรอำเภอเพ็ญ จำกัด	จังหวัดอุดรธานี
กลุ่มที่ ๑๗ สหกรณ์การเกษตรน้ำโสม จำกัด	จังหวัดอุดรธานี
กลุ่มที่ ๑๘ สหกรณ์โคนมอุดรธานี จำกัด	จังหวัดอุดรธานี
กลุ่มที่ ๑๙ สหกรณ์การเกษตรภูกระดึง จำกัด	จังหวัดเลย
กลุ่มที่ ๒๐ สหกรณ์การเกษตรด่านซ้าย จำกัด	จังหวัดเลย
กลุ่มที่ ๒๑ สหกรณ์การเกษตรภูหลวง จำกัด	จังหวัดเลย

๙. ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้ารับการอบรม

- ควรจัดอบรมในจังหวัดใหญ่ๆ เพื่อการเดินทางที่สะดวกสำหรับสหกรณ์ที่นั้รณประจำทาง
- การอบรมในครั้งนี้มีประโยชน์และได้ความรู้มาก

๑๐. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ดำเนินการจัดอบรม

เป็นโครงการที่ดี มีประโยชน์แก่สหกรณ์ และควรกำหนดให้มีการอบรมทุกปี

กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕

แบบสรุปผลการประเมินผล

โครงการ THINK & DO TOGETHER บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์อย่างยั่งยืน

ดำเนินการระหว่างวันที่ 25 – 26 มีนาคม 2567

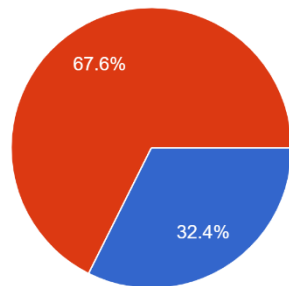
ณ โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ

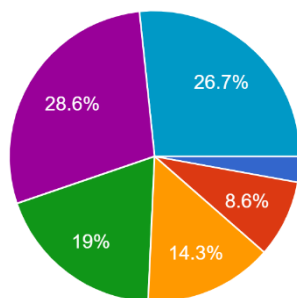
คำตอบ 105 ข้อ



- ชาย จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 32.38
- หญิง จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 67.62

อายุ

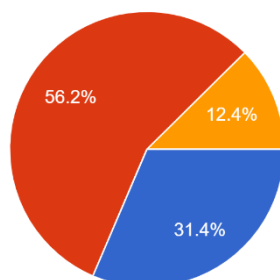
คำตอบ 105 ข้อ



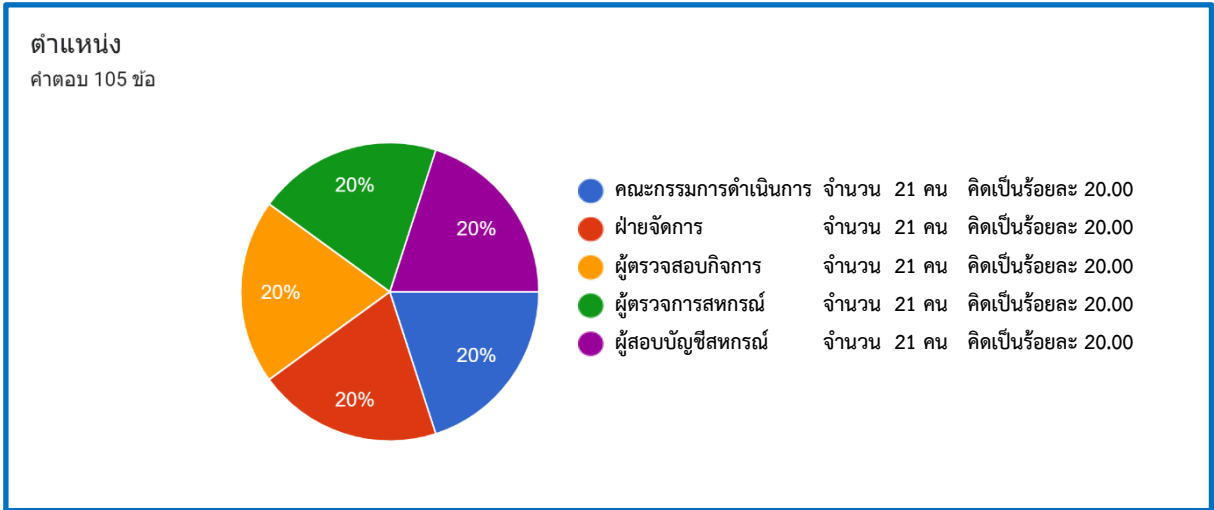
- ต่ำกว่า 35 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86
- 35 – 40 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57
- 41 – 45 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29
- 46 – 50 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05
- 51 - 55 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57
- 56 ปีขึ้นไป จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 26.66

การศึกษา

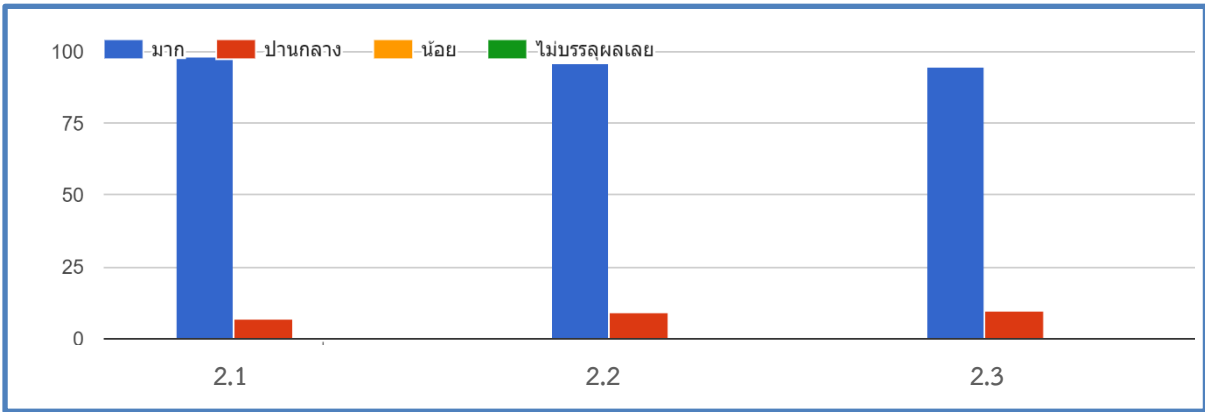
คำตอบ 105 ข้อ



- ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 31.38
- ปริญญาตรี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 56.19
- ปริญญาโท จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.43



ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการอบรม



2.1 เพื่อให้สหกรณ์ได้รับทราบและเข้าใจบริบทของสหกรณ์ตนเอง และสามารถกำหนดแผน/กิจกรรมพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

■ มาก	จำนวน 98 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 7 คน	

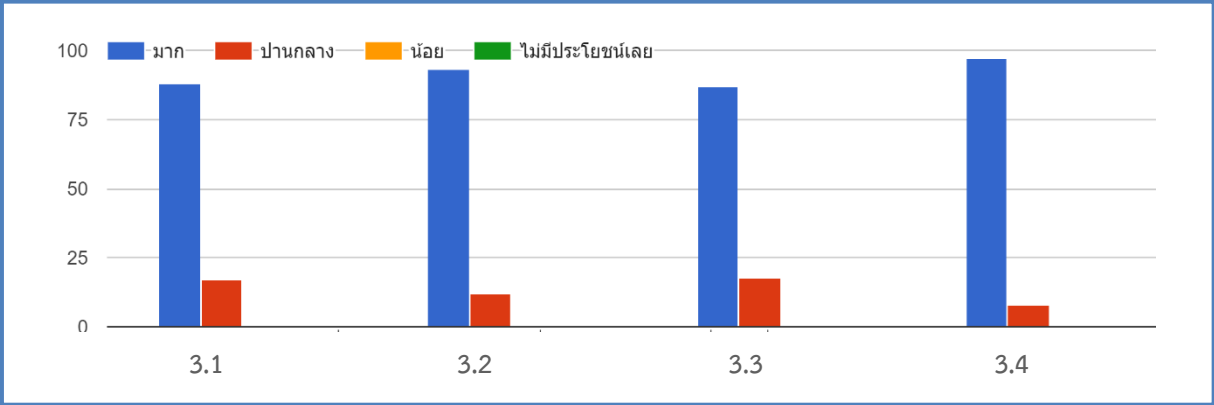
2.2 เพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต และจุดอ่อนจากการควบคุมภายในไปใช้ในการแก้ไขปัญหาพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

■ มาก	จำนวน 96 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 9 คน	

2.3 เพื่อบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างสหกรณ์ ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

■ มาก	จำนวน 95 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 10 คน	

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชาของการอบรม



3.1 กรอบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ

■ มาก	จำนวน 88 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 17 คน	

3.2 แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการควบคุมภายใน

■ มาก	จำนวน 93 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 12 คน	

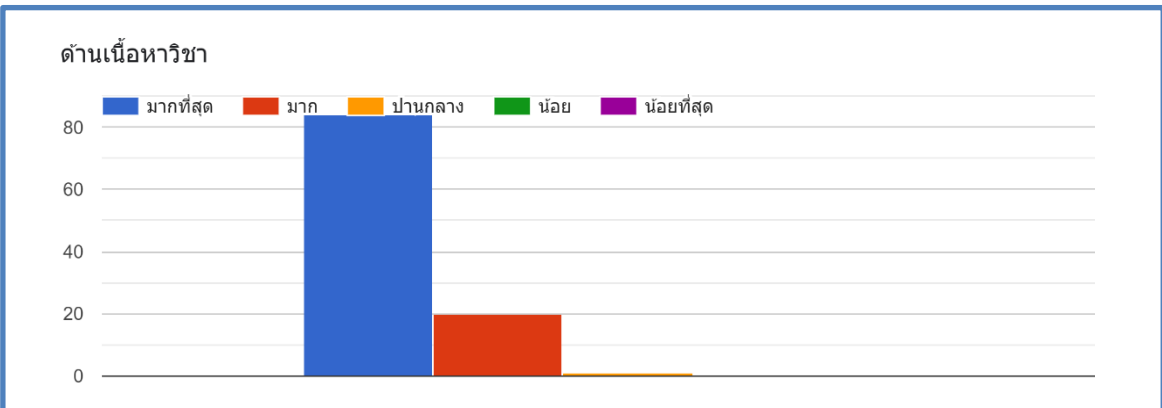
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

■ มาก	จำนวน 87 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 18 คน	

3.4 การประชุมกลุ่มย่อย ร่วมคิดร่วมทำ: THINK & DOTOGETHER

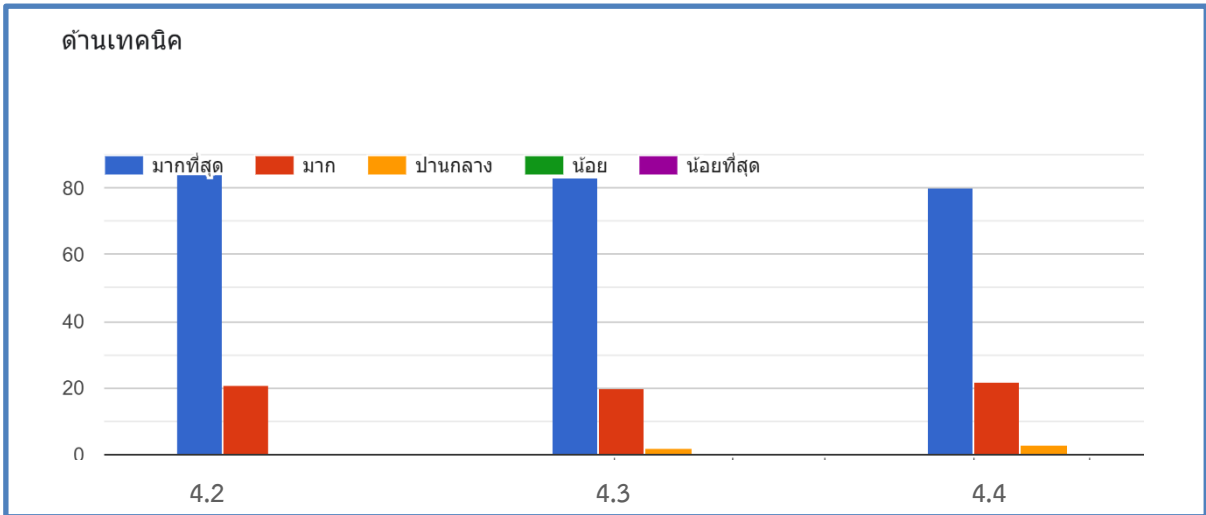
■ มาก	จำนวน 97 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 8 คน	

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการอบรม



4.1 หัวข้อวิชามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

■ มากที่สุด	จำนวน 84 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.79 (คะแนนเต็ม 5)
■ มาก	จำนวน 20 คน	
■ ปานกลาง	จำนวน 1 คน	



4.2 เอกสารประกอบการบรรยายมีอย่างเพียงพอกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมและมีความเหมาะสม

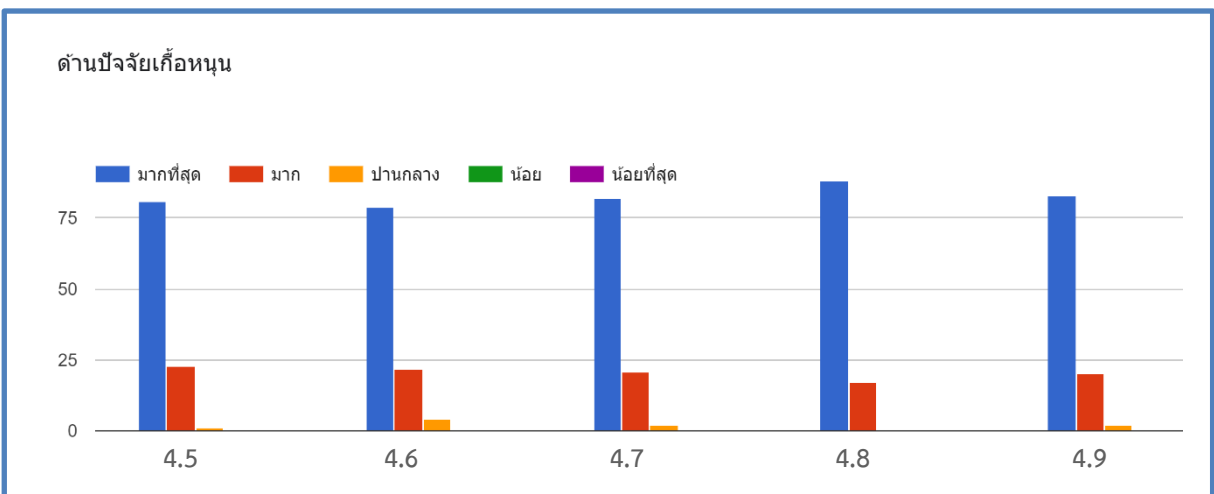
มากที่สุด	จำนวน	84 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.80 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน	21 คน	

4.3 มีการใช้สื่ออุปกรณ์และสื่อการสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาสาระของแต่ละหัวข้อวิชา

มากที่สุด	จำนวน	83 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน	20 คน	
ปานกลาง	จำนวน	2 คน	

4.4 อุปกรณ์สื่อความหมายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการอบรมใช้งานได้ดี

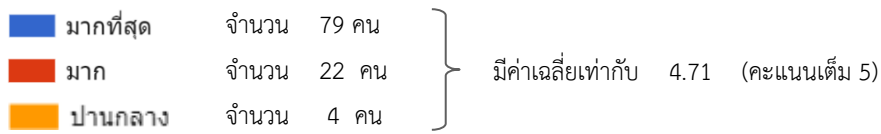
มากที่สุด	จำนวน	80 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.73 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน	22 คน	
ปานกลาง	จำนวน	3 คน	



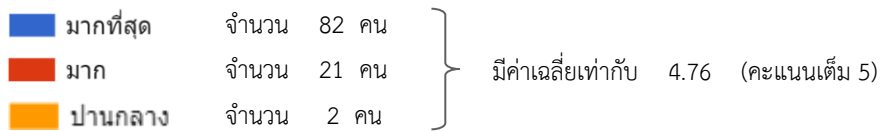
4.5 การจัดสถานที่อบรมมีความเหมาะสมกับรูปแบบการเรียนรู้และกิจกรรมของโครงการฯ

มากที่สุด	จำนวน	81 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน	23 คน	
ปานกลาง	จำนวน	1 คน	

4.6 สถานที่จัดการอบรมมีสิ่งอำนวยความสะดวก โสตทัศนูปกรณ์ มีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินการอบรม



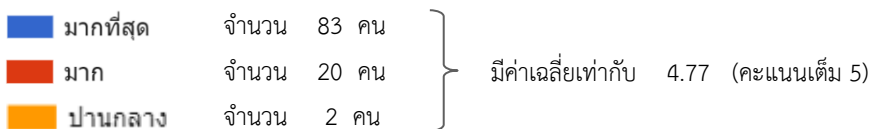
4.7 สถานที่จัดการอบรม มีสภาพแวดล้อมโดยภาพรวม เช่น ความปลอดภัย การเดินทาง อุณหภูมิ แสงสว่าง เสียงที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม



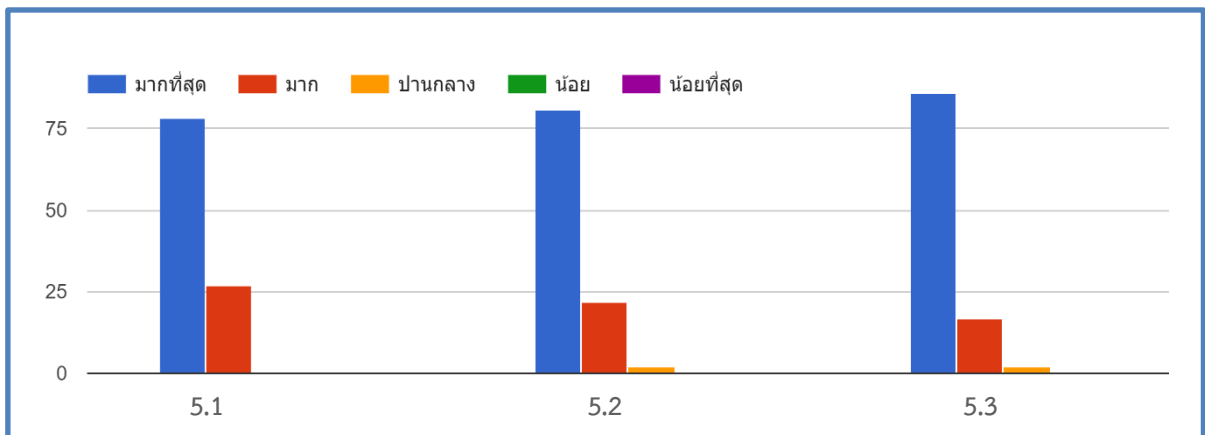
4.8 ผู้จัดอบรมมีการประสานงาน และอำนวยความสะดวกในการจัดอบรม



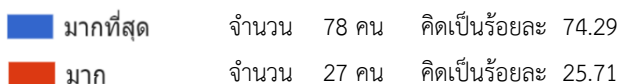
4.9 ผู้จัดอบรมให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน และให้บริการด้วยความสุภาพ



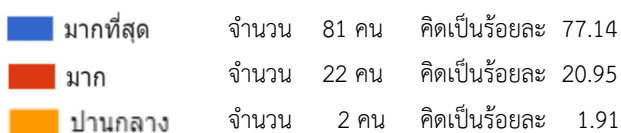
ส่วนที่ 5 ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดอบรม



5.1 ได้รับความรู้เพิ่มหลังจากเข้ารับการอบรม



5.2 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

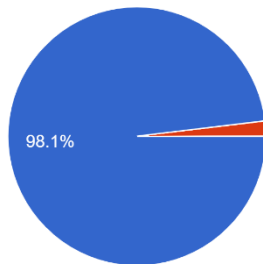


5.3 ความพึงพอใจในการจัดอบรมโดยภาพรวม

มากที่สุด	จำนวน 86 คน	คิดเป็นร้อยละ 81.90
มาก	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 16.19
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.91

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับระยะเวลาในการอบรม

ท่านเห็นวาระยะเวลาในการอบรมฯ ครั้งนี้ เหมาะสมหรือไม่
คำตอบ 105 ข้อ



เหมาะสม จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 98.10
ไม่เหมาะสม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90
- ควรปรับเป็น 3 วัน

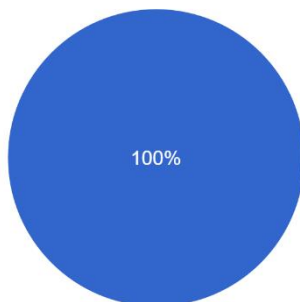
กรณีไม่เหมาะสมกรุณาระบุ

3 วัน

ระยะเวลาอีก 1 วัน

ส่วนที่ 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการอบรม

ท่านเห็นว่าการอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าหรือไม่
คำตอบ 105 ข้อ



คุ้มค่า จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนที่ 8 ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

ควรรอบรถในจังหวัดใหญ่ๆ เพราะจะเดินทางสะดวก จากเลยมาหนองคาย ไม่มีรถสายตรง

การอบรมครั้งนี้ให้ความรู้ดีมากมีประโยชน์แก่สหกรณ์มากๆ

ภาพกิจกรรม



พิธีเปิด โครงการ THINK & DO TOGETHER บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์อย่างยั่งยืน
ณ โรงแรมพินล้าน บุติก รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย
โดย นางสาวอัญมณี ธิรสฤทธิ์ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



หัวข้อวิชา กรอบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ,
แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการควบคุมภายใน และ เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
โดย นายภาสกร เลหาวิช นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี



ฝึกปฏิบัติ โดยประชุมกลุ่มย่อยร่วมคิดร่วมทำ : THINK & DO TOGETHER



เยี่ยมชมนิทรรศการ